

**แผนพัฒนาบุคลากร**  
**สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2565**

**1. ข้อมูลสถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง**

**1.1 ลักษณะของหน่วยงาน**

สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่งเป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มีสถานภาพเทียบเท่ากับคณะโดยได้ดำเนินการด้านการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการและมีแผนจะดำเนินการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย โดยผู้อำนวยการสถาบันเป็นผู้บริหารภายใต้รองอธิการบดีผู้ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

**1.2 ความเป็นมาของหน่วยงาน**

สถาบันทรัพยากรชายฝั่ง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จัดตั้งขึ้นปี พ.ศ. 2532 จากข้อตกลงความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทย โดยกรมวิเทศสหการและทบวงมหาวิทยาลัยกับองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งสหรัฐอเมริกา (MANRES : Management of Natural Resources and Environment Project (USAID) Project No.493-0345) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นงานวิจัยและบริการวิชาการแก่ชุมชนบริเวณชายฝั่งทะเลทางด้านการจัดการทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง ในปี พ.ศ. 2551 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีนโยบายในการให้สถาบันฯ ปรับเปลี่ยน โครงสร้างและพันธกิจ โดยให้เพิ่มบทบาทด้านการเรียนการสอน สำหรับการวิจัยและบริการวิชาการในระยะเริ่มแรกให้เน้นการศึกษาในพื้นที่ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา เพื่อหวังผลให้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เป็นสถาบันการศึกษาที่เป็นผู้นำทางด้านวิชาการ งานวิจัย ชี้นำและแก้ไขปัญหาของชุมชนในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของทะเลสาบสงขลา และในระยะต่อไปให้ขยายการวิจัยและบริการวิชาการให้ครอบคลุมการจัดการทรัพยากรทะเลและชายฝั่งทะเลด้านอ่าวไทยและอันดามัน จึงได้ทำการเปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง ผ่านความเห็นชอบจากมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 254 (4/2545) เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2545 และครั้งที่ 255 (5/2545) วันที่ 13 กรกฎาคม 2545

**1.3 การปฏิบัติงาน**

1.3.1 การปฏิบัติงานของสถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง ลักษณะการปฏิบัติงานจะเกี่ยวข้องหรืออาศัยพระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่กำหนดโดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) หรือ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และที่มหาวิทยาลัยกำหนดเอง ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติต้องเป็นไปอย่างรอบคอบ มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลก่อนเสนอผู้บริหาร

1.3.2 การปฏิบัติงานที่ต้องใช้หลักวิชาการเฉพาะทางที่มีความยุ่งยาก จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติด้วยตนเอง

1.3.3 การปฏิบัติงานที่ต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่สามารถปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับในงานนั้น รวมทั้งผลงานต้องมีความคุณภาพและมีความรวดเร็ว

**2. วัตถุประสงค์**

สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน และเข้าสู่ตำแหน่งระดับหัวหน้างาน/ชำนาญการพิเศษ

### 3. เป้าหมาย

- 3.1 มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ระยะ 5 ปี
- 3.2 มีแผนการฝึกอบรม/ดูงาน ระยะ 3 ปี
- 3.3 มีแผนการเข้าสู่ตำแหน่งระดับหัวหน้างาน/ชำนาญการพิเศษ ระยะ 5 ปี
- 3.4 มีแผนการเพิ่มอัตรากำลัง ระยะ 5 ปี

### 4. กลยุทธ์

สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง มีนโยบายมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้มีการพัฒนางานที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ความสำคัญกับการนำหลักสมรรถนะมาใช้ในการบริหาร โดยมีแผนพัฒนาดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
1	ผศ.ดร.เยาวนิจ กิตติธรรกุล	รองผู้อำนวยการ	ป. เอก	เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.)	2560-2563
2	ดร.พลชาติ โชติการ ภัทรธำรง	รองผู้อำนวยการ	ป. เอก	เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.)	2560-2565
3	ผศ.ดร.ศิริพร ประดิษฐ์	ประธานหลักสูตร	ป. เอก	เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.)	2559 เป็น ต้นไป
4	ดร.มนัสวัฒน์ แสงศักดิ์ ภัทรธำรง	หัวหน้าฝ่าย	ป. เอก	เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ๖ (ผศ.)	2560-2563
5	ดร.เมธินี อยู่เจริญ	อาจารย์	ป. เอก	อบรม/ดูงาน	2560-2565
6	นางภัทรา ปรีชาวีรกุล	หัวหน้าฝ่าย	ป.ตรี	- เข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน - ชำนาญการพิเศษ - อบรม/ดูงาน ในเรื่อง ระบบการบริหารทรัพยากร บุคคล, การจัดการความรู้, การจัดระบบเอกสาร, ทักษะ การเป็นหัวหน้างาน, การ บริหารความขัดแย้ง, ความก้าวหน้าในสายงาน	2560-2565

7	นางมณฑิชา จิระจรัส	นักวิทยาศาสตร์	ป.โท	- ชำนาญการ - อบรม/ดูงาน ในเรื่อง การจัดการความรู้, งานวิจัย, บริการวิชาการ, เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือวิทยาศาสตร์, ความก้าวหน้าในสายงาน	2560-2565
8	นางปณิตตา บุลวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ตรี	- ชำนาญการ - อบรม/ดูงาน ในเรื่อง งบการเงิน, คอมพิวเตอร์, เสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ, เทคนิคพื้นฐานการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการเงิน, ความก้าวหน้าในสายงาน	2560-2565
9	น.ส.สุกัญญา ทองแสงแก้ว	นักวิชาการอุดมศึกษา	ป.ตรี	-ชำนาญการ - อบรม/ดูงาน ในเรื่อง คอมพิวเตอร์, ระบบจัดการฐานข้อมูล, กิจกรรมเสริมหลักสูตรการศึกษาทั่วไป, ภัณฑศึกษา, ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร, ความก้าวหน้าในสายงาน	2560-2565

#### 5. ประโยชน์ที่ได้รับ

- 5.1 สามารถวางแผน กำหนดกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันและมหาวิทยาลัย
- 5.2 สามารถบริหารจัดการงบประมาณบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5.3 สามารถพัฒนางาน พัฒนาบุคลากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้